|  |  |
| --- | --- |
| **Принято на общем собрании (конференции) трудового коллектива****Протокол № 1 от 28.05.2021** | **Утверждено** **Заведующий МБДОУ д/с № 64****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Н.Катерова****Приказ № 39/1 от 28.05.2021** |

**ПРОГРАММА**

**Противодействия коррупции в муниципальном**

 **бюджетном дошкольном образовательном учреждении
«Детский сад №64»**

1. ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273- ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы», Указом Президента от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона"0 противодействии коррупции"», Законом Ростовской области от 27.10.2008 № 674-122 «О мерах по реализации статьи 12 Федерального закона "О противодействии коррупции"».

Цель программы: исключение возможности проявления коррупции в

образовательной организации, а также формирование у работников, воспитанников и родителей (законных представителей воспитанников) антикоррупционного сознания.

Задачи программы:

оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных

лиц;

сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;

повысить эффективность управления, качества и доступности представляемых образовательных услуг.;

разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

разработать и внедрить организационно-правовые механизмы, снимающие возможность коррупционных действий;

содействовать реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности образовательной организации, в том числе через официальный сайт в сети Интернет.

Принципы противодействия коррупции:

1. Принцип соответствия политики образовательной организации действующему законодательству и общепринятым нормам: соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к детскому саду.
2. Принцип личного примера руководства: ключевая роль руководства образовательной организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
3. Принцип вовлеченности работников: информированность работников образовательной организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции: разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения образовательной организации, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности образовательной организации коррупционных рисков.
5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в детском саду таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость

наказания для работников образовательной организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства образовательной организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

1. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

II. ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименованиепрограммы | «Противодействие коррупции в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад№64» на 2021 - 2025 годы |
| Сроки и этапыреализациипрограммы | Срок реализации: 2021 - 2025 годы.  |
| Исполнителипрограммы | Работники МБДОУ д/с №64:-осуществляет общее руководство программойЗаведующий МБДОУ д/с №64 -организует работу по реализации мероприятий программы - заместитель заведующего по ВМР;-проводят антикоррупционную пропаганду - воспитатели ДОУ. |
| Участникипрограммы | Программа рассчитана: на педагогический коллектив; учебно-вспомогательный персонал; обслуживающий персонал; воспитанников; родителей/законных представителей воспитанников; физических и юридических лиц, с которыми образовательная организация вступает в договорные отношения |

Ш.ОСНОВНАЯ ЧАСТЬ

1. Общая характеристика проблем в сфере профилактики и противодействия коррупции на территории МБДОУ д/с №64 и механизмы их минимизации.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Наименованиериска | Суть проблемы | Механизмы минимизации |
| Получение и вымоганиеподарков | Подкуп работников и принуждение к дачевзятки с их стороны | -улучшение условий труда;-повышение зарплаты |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сбор денежных средств, неформальные платежи | Нехватка денежных средств | привлечение спонсорской помощи;информационная открытость деятельности образовательной организации;соблюдение утвержденных антикоррупционных нормативных локальных актов образовательной организации |
| Отсутствиенеприятиякоррупции | Моральнаядеградация,устойчиваятолерантностьработников ккоррупции | осознание этих фактов как социальной проблемы; непримиримая реакция на коррупцию; -пропагандистская и просветительская работа;реализация задачантикоррупционного образования при участии в данном процессе всех заинтересованных сторон:родительской общественности исоциально ответственных работников; |
| Слабаяправоваяграмотность | Недостаточная информированность участников опоследствияхкоррупции для общества, их слабаяправовая подготовка | антикоррупционное образование: формирование у участников программыантикоррупционных установок, мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры;разъяснение положенийзаконодательства о мерахответственности за совершение коррупционных правонарушений |

**2. План программных мероприятий**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № | Мероприятие | Этап | Участники | Ответственныеисполнители |
| 1. Правовые и организационные основы противодействия коррупции |
| 1.1 | Принять локальные акты по предупреждению коррупционных проявлений, в том числе:-кодекс этики и служебного поведения работников образовательной организации;-положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;- порядок обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства | 2021 | Работники | заместитель заведующего по BMP |
| 1.2 | Включить темы антикоррупционного характера в программы учебных дисциплин и планы воспитательной работы | Сентябрь | Воспитанники | Воспитатели |
| 1.3 | Антикоррупционная экспертиза локальных нормативных актов | По меренеобходимости | Работники | Комиссия попротиводействиюкоррупции |
| 2. Методы антикоррупционного просвещения |
| 2.1 | Провести беседы по разъяснениюзаконодательства в сфере противодействия коррупции | Один раз в тримесяца | Работники,родители | Комиссия попротиводействиюкоррупции |
| 2.2 | Организоватьантикоррупционное обучение: -тематические беседы «Что такое коррупция и как с ней бороться», -конкурсы «Что я знаю о своих правах?»; -рисунок «Коррупция глазами детей» | В течениегода | Воспитанники | Воспитатели,работникиправоохранительныхорганов(по согласованию) |
| 2.3 | Инструктивные совещания на тему «Коррупция и ответственность» | Один раз в квартал | Воспитатели | Заведующий |
| 2.4 | Подготовить информационные материалы, кратко описывающие возможные случаи коррупции в организации, возможности реагирования ребенка, включая контакты ответственных лиц.Разместить в помещениях организации в зоне видимости детей | Однократно | Воспитанники | Заведующий |

|  |
| --- |
| 3. Взаимодействие с родителями и общественностью |
| 3.1 | Ввести работу телефона доверия и горячей линии, разместить «ящик обращений» | Сентябрь | Воспитанники,работники,родители | Комиссия по противодействию коррупции |
| 3.2 | Проводить личный прием граждан по вопросам проявления коррупции | Постоянно | Воспитанники,работники,родители | Заведующий |
| 3.3 | Проводить анкетирование, включая онлайн-опросы. | Один раз в полугод | Воспитанники,работники,родители | Комиссия по противодействию коррупции |
| 3.4. | Разработатьматериалы, информирующие родителей о правах их и их детей, включая описание правомерных и неправомерных действий работников.Разместить на информационных стендах и сайте | Однократно | Родители | Комиссия попротиводействиюкоррупции |
| 4. Создание эффективного контроля за распределением и расходованием бюджетных средств |
| 4.1 | Обеспечивать и своевременно исполнять требования к финансовой отчетности | Постоянно | Работники | Заведующий |
| 4.2 | Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств | Постоянно | Работники | Заведующий |
| 4.3 | Контроль за объективным распределением средств ФОТ | Ежегодно | Работники | Заведующий |

3. Ресурсное обеспечение:

Для реализации программы используются:

|  |  |
| --- | --- |
| Средства | Ресурсы |
| Информационные | -публичный отчет за истекший год;-официальный сайт образовательной организацииsad64.virtualtaganrog.ru  |
| информационные стенды образовательной организации;отчеты о мониторинге реализации программы |
| Кадровые | Исполнители программы |
| Материальнотехнические | Пособия, оборудование и оснащение административных и учебных помещений |

1. Контроль выполнения программы

Контроль выполнения программы осуществляет Заведующий МБДОУ д/с №64.

Она координирует деятельность исполнителей, анализирует и оценивает результаты их работы по выполнению намеченных мероприятий.

Исполнители выполняют мероприятия программы, вносят предложения по их уточнению и корректировке, готовят информацию о реализации программы за отчетный период, представляют отчет руководителю о выполнении программных мероприятий и размещают его в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте образовательной организации. По завершении реализации программы готовят аналитическую записку о ее результатах и оценке эффективности выполнения мероприятий, а также о влиянии фактических результатов программы на достижение поставленных целей.

Эффективность мероприятий программы оценивается путем:

1. социологического опроса участников;
2. анализа данных статистики административных и дисциплинарных правонарушений;
3. количества обращений участников о признаках и фактах коррупции, поступивших в правоохранительные, контролирующие органы, в том числе по горячей линии;
4. экспертной оценки;
5. антикоррупционной экспертизы локальных актов образовательной организации;
6. мониторинга проводимых в детском саду мероприятий антикоррупционной направленности;
7. охвата участников проводимыми мероприятиями;
8. оценки степени удовлетворенности участников реализацией задач

антикоррупционного образования.

Итоги выполнения программы подводятся ежегодно. Отчеты о выполнении программы заслушиваются на общем собрании трудового коллектива образовательной организации.

1. Ожидаемые конечные результаты Выполнение программы позволит:

повысить уровень профилактической работы с целью недопущения коррупционных проявлений в образовательной организации;

 -реализовать комплексные меры противодействия коррупции; сформировать эффективно действующую систему борьбы против возможных проявлений коррупционной направленности;

обеспечить комплексный подход к проблемам профилактики коррупционных правонарушений среди сотрудников образовательной организации;

повысить эффективность управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;

способствовать укреплению доверия граждан к деятельности администрации образовательной организации;

формировать осознанное восприятие/отношение к коррупции, нравственное отторжение коррупционного поведения, коррупционной морали и этики;

воспитывать в подрастающем поколении нетерпимость к проявлениям коррупции, формировать в обществе устойчивую отрицательную оценку коррупции; создать антикоррупционный стандарт поведения участников образовательных отношений, его активный характер;

распространить антикоррупционную пропаганду и идеи законности и уважения к закону; формировать умение аргументированно защищать свою позицию, умение искать пути преодоления проявлений коррупции;

* применять прозрачные механизмы в принятии управленческих решений; сформировать нормативную правовую базу образовательной организации в соответствии с антикоррупционным законодательством;
* обеспечить открытую информационную среду.