|  |  |
| --- | --- |
| Принято  Общим собранием (конференция) работников МБДОУ д/с № 64  протокол № 2 от 16.09.2020г.  Учтено мнение: выборного органа первичной профсоюзной организации МБДОУ д/с № 64 Председатель ПО Прокопенко Л.А. | Утверждаю Заведующий МБДОУ д/с № 64  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Т.Н.Катерова Приказ № 75 от 16.09.2020г. |
| **ПОЛОЖЕНИЕ о молодом специалисте**  **МБДОУ д/с № 64** | |

Настоящее Положение разработано в целях решения проблемы кадрового обеспечения МБДОУ молодыми специалистами, повышения уровня оплаты труда и социального престижа профессии педагога, социальной защищенности педагогических и научно­-педагогических работников образовательных учреждений.

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, Положением об оплате труда и материальном стимулировании и иными локальными нормативными актами МБДОУ, содержащими нормы трудового права.

1.2. Положение определяет статус, права и обязанности молодого специалиста, предоставляемые ему гарантии и компенсации, а также обязанности МБДОУ по отношению к молодому специалисту.

1.3. Настоящее Положение направлено на привлечение молодых специалистов на работу, закрепление их в МБДОУ, расширение предоставляемых им законодательством социальных гарантий.

Положение распространяется на молодых специалистов МБДОУ.

**2. Статус молодого специалиста**

2.1. Молодыми специалистами считаются лица, соответствующие следующим требованиям:

-не старше 30 лет;

-окончившие образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности (квалификации);

-поступившие на работу в муниципальные образовательные учреждения муниципального образования г. Таганрога;

-приступившие к трудовой деятельности непосредственно после

получения образования (не позднее 1 года с начала учебного года в год окончания образовательного учреждения высшего или среднего профессионального образования);

- при условии выполнения нормы рабочего времени установленной за ставку заработной платы (должностной оклад).

2.2. Статус молодого специалиста получает работник,

удовлетворяющий условиям, перечисленным в п. 2.1. настоящего Положения.

2.3. Статус молодого специалиста устанавливается однократно и действует в течение пяти лет.

2.4. Статус молодого специалиста однократно продлевается (на период действия причины продления, но не более чем на 3 года и до достижения возраста, установленного в п. 2.1. настоящего Положения) в следующих случаях:

-направления на стажировку или обучение с отрывом от производства по основному месту работы;

-направления в очную аспирантуру для подготовки и защиты кандидатской диссертации на срок не более 3-х лет;

-длительного, более 3 месяцев, нахождения на больничном листе, в т.ч. по причине беременности и родов;

-предоставления отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

2.5. Статус молодого специалиста МБДОУ утрачивается до истечения срока его действия в случаях:

-расторжения трудового договора по инициативе молодого специалиста;

-расторжения трудового договора по инициативе работодателя по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации, в частности, пунктами 5-8, 11, 14 ч. 1 ст. 81 ТК РФ.

**3. Права и обязанности молодого специалиста**

3.1. Молодой специалист имеет право:

-на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены;

- на возмещение ущерба, причиненного повреждением здоровья в связи с исполнениями ими своих трудовых обязанностей;

- на равное вознаграждение за равный труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного законом минимального размера оплаты труда;

- на отдых, обеспечиваемый установленной предельной продолжительностью рабочего времени, сокращенным рабочим днем для ряда профессий и работ, предоставлением еженедельных выходных дней, праздничных дней, а также оплачиваемых ежегодных и других отпусков;

- на социальное обеспечение в случае нетрудоспособности и в иных установленных законом случаях;

- на правовую защиту своих трудовых прав.

3.2. Молодой специалист обязан:

-выполнять требования трудового законодательства Российской Федерации, правил внутреннего трудового распорядка и иных нормативных правовых и локальных нормативных актов;

-соблюдать трудовую дисциплину и требования по охране труда и технике безопасности;

-добросовестно выполнять свои трудовые обязанности в соответствии с должностной инструкцией;

-бережно относиться к имуществу МБДОУ;

-своевременно и точно исполнять письменные и устные приказы и распоряжения администрации МБДОУ;

-проявлять творческую инициативу, участвовать в разработке и внедрении рационализаторских предложений;

-изучать научно-техническую литературу, новую технику и современные технологии в целях совершенствования своего профессионального уровня;

-устранять выявленные недостатки в своей работе;

-проявлять стремление к выполнению сложной и ответственной работы;

-соблюдать общепринятые и морально-этические нормы деловых и межличностных взаимоотношений;

-выполнять иные обязанности, предусмотренные локальными нормативными актами МБДОУ.

**4. Обязанности МБДОУ**

4.1. МБДОУ обязано:

-Создавать условия для профессионального роста молодых специалистов.

-С целью углубления знаний направлять молодого специалиста на курсы переподготовки и повышения квалификации.

-Обеспечивать дифференцированный подход и индивидуальную работу с молодыми специалистами, направленную на наиболее полное использование и развитие их творческого, инновационного и научного потенциала.

-Создавать условия для физического воспитания и физического развития молодых специалистов для обеспечения ведения ими здорового образа жизни.

-Создавать условия, обеспечивающие формирование у молодых специалистов гражданско-патриотической позиции, воспитание уважения к ветеранам, традициям и культуре МБДОУ.

4.2. Гарантии и компенсации, предоставляемые молодому специалисту

-Молодым специалистам предоставляются гарантии и компенсации в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, нормативно правовыми и локальными актами, коллективным договором МБДОУ, а также настоящим Положением.

-Молодым специалистам устанавливается стимулирующая надбавка. Размер стимулирующей надбавки молодым специалистам устанавливается МБДОУ самостоятельно в пределах выделенного фонда заработной платы и утверждается приказом по МБДОУ.

-Стимулирующая надбавка молодым специалистам устанавливаются только по одному месту работы по выбору работника.

-Для лиц, окончивших образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования, имеющие государственную аккредитацию, и впервые поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения, в соответствии со статьей 70 Трудового кодекса Российской Федерации испытание при приеме на работу не устанавливается.

**5. Заключительные положения**

5.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания;

5.2. Действие настоящего Положения распространяется на всех молодых специалистов, работающих в МБДОУ;

5.3. Ответственность за выполнение Положения возлагается на руководителя МБДОУ.

5.4. Настоящее Положение действует с момента его утверждения и до замены его новым (или отмены).

5.5. Все вопросы, неурегулированные данным Положением, регулируются законодательством РФ.